



**Институт экономики, управления
и социальных отношений**

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Институт экономики, управления и социальных отношений»**



**Утверждаю
Директор
/ Соловьева
«21» февраля 2021 г.**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**КОНТРОЛЬ И НАДЗОР В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ.
НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И ОСНОВАНИЯ ПРОВЕРОК В 2021 ГОДУ**

Москва
2021

Содержание

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
 - 1.1. Общая характеристика программы
 - 1.2. Цель программы
 - 1.3. Планируемые результаты обучения
 - 1.4. Категория слушателей
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ
 - 2.1. Учебный план
 - 2.2. Календарный учебный график
 - 2.3. Рабочие программы учебных дисциплин. Содержание программы
3. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
 - 4.1. Материально-технические условия реализации программы
 - 4.2. Кадровые условия
 - 4.3. Ресурсы, используемые при разработке программы

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Программа предназначена для непрерывного профессионального образования специалистов с высшим профессиональным образованием, осуществляющим управленческие функции в организациях здравоохранения.

Планируемые результаты обучения направлены на совершенствование профессиональных компетенций в области здравоохранения. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональными стандартами.

1.2. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Цель: сформировать у обучающихся целостные, систематизированные, комплексные знания о профессиональных компетенций, необходимых для выполнения нового вида деятельности. Получение знаний и основ практики в области обеспечения эффективности и соответствия уставным целям деятельности учреждения здравоохранения.

Для достижения этой цели решаются **задачи** формирования у слушателей понимания сущности модельного ряда, состоящего из основных элементов образующих систему знаний и навыков, необходимых в учреждении здравоохранения.

1.3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате освоения дисциплины обучившийся слушатель должен в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. №313 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 32.04.01 ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ (УРОВЕНЬ МАГИСТРАТУРЫ)

Обладать общими компетенциями:

- (ОК-3) - готовностью к саморазвитию

Обладать профессиональными компетенциями, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа повышения квалификации:

организационно-управленческая деятельность:

- (ПК-3) - способностью и готовностью к планированию, организации и осуществлению мероприятий по обеспечению охраны здоровья населения

понимать, знать:

- положения нормативных правовых актов, регулирующих обращение лекарственных средств;
- основы фармацевтического менеджмента, делового общения и культуры;
- порядок работы в системе мониторинга движения лекарственных средств;

уметь:

- интерпретировать положения законодательных актов и других нормативных правовых актов;
- осуществлять эффективные коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке с коллегами, другими работниками здравоохранения;
- осуществлять необходимый внутренний контроль и аудит;
- анализировать и оценивать результаты собственной деятельности, деятельности коллег и других работников для предупреждения профессиональных ошибок и минимизации рисков для пациента.

Характеристика профессиональных компетенций, подлежащих совершенствованию в результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации, и необходимых для осуществления профессиональной деятельности в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 ноября 2017 г. № 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»

Наименование	Организация деятельности медицинской организации	Код	F/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
Трудовые действия	Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности				
	Обеспечение контроля качества медицинской помощи в медицинской организации				
	Руководство разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации				
	Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации				
	Взаимодействие с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья				
	Принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации				
Необходимые умения	Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией				
	Осуществлять общее управление медицинской организации				

1.4. КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование - специалитет по одной из специальностей: «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело», занимающие должности, главный врач (начальник) медицинской организации, главный врач (начальник) медицинской организации обособленного подразделения медицинской организации Директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Общая трудоемкость программы составляет 8 зачетных единиц, 72 часа. Календарный учебный график определяется расписанием.

Форма обучения – очная.

Режим обучения – 12 часов в неделю – 6 недель.

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
1	Ключевые изменения и актуальные требования законодательства в части соблюдения лицензионных требований	8	6	2	опрос
2	Соблюдение требований по организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (ВККиБ МД)	8	6	2	опрос
3	Требования к обеспечению надлежащего качества медицинской помощи в 2021 году	8	6	2	опрос
4	Основные требования к медицинскому персоналу	8	6	2	опрос
5	Требования к ведению внутренней медицинской и организацион-	8	6	2	опрос

	но-распорядительной документации				
6	Правовой статус медицинской организации, руководителя, при контрольно-надзорных мероприятиях и других проверках	8	6	2	опрос
7	Практические рекомендации по обеспечению готовности к проверкам	8	8		
8	Привлечение к ответственности врача, главного врача (должностное лицо), юридическое лицо	12	12		
	Итоговая аттестация	4	-	4	опрос
	ИТОГО:	72	56	16	

2.2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	Дни обучения																	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Ключевые изменения и актуальные требования законодательства в части соблюдения лицензионных требований	8	4	2		2														
2	Соблюдение требований по организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (ВККиБ МД)	8		2	4	2														
3	Требования к обеспечению надлежащего качества медицинской помощи в 2021 году	8					4	2		2										
4	Основные требования к медицинскому персоналу	8						2	4	2										
5	Требования к ведению внутренней медицинской и организационно-распорядительной документации	8									4	2		2						

6	Правовой статус медицинской организации, руководителя, при контрольно-надзорных мероприятиях и других проверках	8										2	4	2						
7	Практические рекомендации по обеспечению готовности к проверкам	8													4	4				
8	Привлечение к ответственности врача, главного врача (должностное лицо), юридическое лицо	12															4	4	4	
9	Итоговая аттестация																			4
Итого в день		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

2.3. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Ключевые изменения и актуальные требования законодательства в части соблюдения лицензионных требований

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
1	Ключевые изменения и актуальные требования законодательства в части соблюдения лицензионных требований	8	6	2	опрос

Содержание лекционного материала:

Федеральный закон №323-ФЗ (в ред. от 31.07.2020) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Федеральный закон №99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» (в ред. от 31.07.2020). Порядок получения лицензии. Основания для отказа в предоставлении лицензии и отзыва лицензии. Обеспечение безопасности среды медицинской организации для пациентов и посетителей, медицинского и обслуживающего персонала. Документы, подтверждающие законность использования площадей и медицинских изделий. Требования к помещениям, медицинским изделиям, необходимым в медицинской деятельности. Информационная система мониторинга движения лекарственных препаратов ИС МДЛП

Вопросы для промежуточной аттестации:

1. Главные изменения в законодательстве в сфере лицензирования медицинской деятельности и медицинской техники
2. Внедрение на предприятии системы менеджмента качества ISO 13485-2017
3. Обязательные требования для получения лицензии
4. Перечень работ и услуг, подлежащих лицензированию
5. Перечень документов для получения лицензии

2. Соблюдение требований по организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (ВККиБ МД)

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
2	Соблюдение требований по организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (ВККиБ МД)	8	6	2	опрос

Содержание лекционного материала:

Внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации. Пакет документов по ВККиБ МД: положения, дополнения в должностные инструкции, формы журналов учета, формы планов проверок и т.д. Концепция трехуровневой системы контроля качества и БМД и механизмы совершенствования. Формирование порядка ВККиБ МД. Организационная структура, филиалы, система управления ВККиБ МД. Соблюдение требований санитарно-эпидемиологических условий. Государственный надзор, осуществляемый в соответствии с законодательством РФ о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения (ФЗ №93). Соблюдение прав пациентов на получение бесплатной медицинской помощи в рамках программ госгарантий.

Вопросы для промежуточной аттестации:

1. Стратегия качества медицинской организации.
2. Система управления качеством и безопасностью медицинской деятельности.
3. Требования к управлению качеством оказываемых услуг.
4. Контроль качества и безопасности медицинской деятельности.
5. Направления оценки характеристик качества услуг здравоохранения.

3. Требования к обеспечению надлежащего качества медицинской помощи в 2021 году

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
3	Требования к обеспечению надлежащего качества медицинской помощи в 2021 году	8	6	2	опрос

Содержание лекционного материала:

Практика применения приказа Министерства здравоохранения РФ от 10.05.2017 №203н «Об утверждении критериев оценки качества медицинской помощи». Соотношение критериев оценки качества с порядками оказания медицинской помощи, клиническими рекомендациями (протоколами лечения), стандартами медицинской помощи. Приказы ФОМС о контроле объемов и качества медицинской помощи в системе ОМС.

Вопросы для промежуточной аттестации:

1. Критерии качества и доступности медицинской помощи в 2021 году
2. Целевые значения критериев доступности и качества медицинской помощи
3. Критерии доступности медицинской помощи
4. Критерии качества медицинской помощи
5. Размещение результатов комплексной оценки уровня и динамики показателей

4. Основные требования к медицинскому персоналу

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
4	Основные требования к медицинскому персоналу	8	6	2	опрос

Содержание лекционного материала:

Соответствие штатного расписания видам медицинской деятельности. Основы документирования трудовых отношений, медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований. Квалификационные требования к медперсоналу. Аккредитация. Профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья». Трудовой договор. Должностные инструкции. ЛНА. Разработка стандартных операционных процедур (СОПов).

Вопросы для промежуточной аттестации:

1. Требования к квалификации персонала
2. Проверка достоверности квалификации. Квалификационные требования
3. Требование к профессиональному обучению
4. Аттестация персонала. Аккредитация медицинского персонала
5. Оценка профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
6. Специфика наделения полномочиями и оценки персонала в российской практике.

5. Требования к ведению внутренней медицинской и организационно-распорядительной документации

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
5	Требования к ведению внутренней медицинской и организационно-распорядительной документации	8	6	2	опрос

Содержание лекционного материала:

Документы, подтверждающие законность использования площадей, оборудования, медицинских изделий. Применение риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора). Применение проверочных листов органами государственного контроля (надзора). Типичные нарушения лицензионных требований. Судебная практика. Электронный документооборот, телемедицина с позиции контрольно-надзорных органов.

Вопросы для промежуточной аттестации:

1. Требования к записям в истории болезни
2. Применение сокращений
3. Управление документооборотом.
4. Электронный документооборот
5. Структура требований. Обязательные документы

6. Правовой статус медицинской организации, руководителя, при контрольно-надзорных мероприятиях и других проверках

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
6	Правовой статус медицинской организации, руководителя, при контрольно-надзорных мероприятиях и других проверках	8	6	2	опрос

Содержание лекционного материала:

Органы контроля, полномочия. Основания, полномочия, предмет и пределы проверок. Специфика проверок Росздравнадзором, Роспотребнадзором и другими надзорными органами. Общественный и пациентский контроль деятельности медицинских организаций. Независимая оценка качества медицинских услуг. Прокурорский надзор и проверки прокуратуры. Рекомендации по процедурам, оформлению документов, взаимодействию с прокуратурой.

Вопросы для промежуточной аттестации:

1. Правовой статус медицинской организации при контрольно-надзорных мероприятиях
2. Правовой статус руководителя медицинской организации при контрольно-надзорных мероприятиях
3. Органы контроля, полномочия
4. Основания, полномочия, предмет и пределы проверок
5. Взаимодействие с прокуратурой

7. Практические рекомендации по обеспечению готовности к проверкам

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
7	Практические рекомендации по обеспечению готовности к проверкам	8	8		

Содержание лекционного материала:

Новые правила организации внутреннего аудита в системе управления качеством и безопасностью медицинской деятельности.

Риск-ориентированная модель государственного контроля (надзора) и минимизация риска привлечения к административной ответственности.

8. Привлечение к ответственности врача, главного врача (должностное лицо), юридическое лицо

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов и тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
8	Привлечение к ответственности врача, главного врача (должностное лицо), юридическое лицо	12	12		

Содержание лекционного материала:

Основные нарушения, выявляемые при проведении проверок Росздравнадзора, пути их устранения.

Порядок применения санкций к медицинской организации, должностным лицам и медицинским работникам за нарушения, выявленные в ходе проверки.

Новые основания административной ответственности.

Юридическая ответственность медицинских работников и медицинских учреждений за нарушение прав пациентов и ненадлежащее оказание медицинской помощи.

Внесудебные и судебные формы защиты прав потребителей.

Обжалование медицинской организацией результатов контроля, действий должностных лиц.

ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оценка качества освоения программы включает две составляющие:

- промежуточная и итоговая аттестация – оценка ответов слушателя на вопросы преподавателя;

Отметка «зачтено» ставится, если слушатель показал при опросе знание основных понятий, умение использовать и применять полученные знания при решении задач предметной области.

По результатам освоения программы слушателю выдается **удостоверение о повышении квалификации**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Правовой статус медицинской организации при контрольно-надзорных мероприятиях
2. Управление документооборотом.
3. Правовой статус руководителя медицинской организации при контрольно-надзорных мероприятиях
4. Органы контроля, полномочия
5. Основания, полномочия, предмет и пределы проверок
6. Направления оценки характеристик качества услуг здравоохранения
7. Взаимодействие с прокуратурой
8. Требования к записям в истории болезни
9. Проверка достоверности квалификации. Квалификационные требования
10. Электронный документооборот
11. Структура требований. Обязательные документы
12. Требования к квалификации персонала
13. Требование к профессиональному обучению
14. Специфика наделения полномочиями и оценки персонала в российской практике.
15. Обязательные требования для получения лицензии
16. Аттестация персонала. Аккредитация медицинского персонала
17. Критерии качества и доступности медицинской помощи в 2021 году
18. Критерии доступности медицинской помощи
19. Оценка профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
20. Критерии качества медицинской помощи
21. Размещение результатов комплексной оценки уровня и динамики показателей
22. Перечень работ и услуг, подлежащих лицензированию

23. Целевые значения критериев доступности и качества медицинской помощи
24. Стратегия качества медицинской организации.
25. Система управления качеством и безопасностью медицинской деятельности.
26. Контроль качества и безопасности медицинской деятельности.
27. Требования к управлению качеством оказываемых услуг.
28. Главные изменения в законодательстве в сфере лицензирования медицинской деятельности и медицинской техники
29. Внедрение на предприятии системы менеджмента качества ISO 13485-2017
30. Перечень документов для получения лицензии

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Обучение по программе проходит в составе группы слушателей или индивидуально. Перечень и объем тем и разделов программы определены учебным планом.

Основными формами работы со слушателями являются:

лекция – форма занятия, предполагающая устное изложение преподавателем содержания тем курса. Основная цель – актуализация знаний слушателей по теме, постановка и освещение проблемы, достижение понимания слушателями представляемой информации через рефлексивные процедуры, стимулирование интереса к изучаемой теме.

Индивидуальные консультации – представляют собой внеаудиторную форму работы преподавателя с отдельным слушателем (группой слушателей), включающую обсуждение тех материалов и заданий, которые либо вызывают трудности у слушателя, либо связаны с углубленным интересом слушателя к определенной проблеме.

Для эффективной организации деятельности группы слушателей используются компьютерные презентации и иные методические материалы (в электронном виде); по необходимости предоставляется возможность работы в сети Интернет и на персональном компьютере (в процессе выполнения индивидуальных и групповых заданий).

4.1. Материально-технические условия реализации программы

Материально-техническое обеспечение программы включает:

- 1) аудитория, оборудованная интерактивной доской, мультимедийными средствами для показа презентаций.

4.2. Кадровое обеспечение

К реализации программы повышения квалификации привлекаются педагогические работники, квалификация которых соответствует требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»:

«Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы».

Литературное обеспечение

а.) Литература Основная учебная

1. Михайлов В. Статья 20 Конвенции ООН против коррупции об ответственности за незаконное обогащение и возможные направления отражения её идеи в правовой системе Российской Федерации // Уголовное право. 2012. № 2. С. 113 – 119.
2. OECD Anti-bribery Convention. Phase 3 Monitoring Information Resources. OECD, 2012.
3. Федоров А.В. Антикоррупционная составляющая присоединения Российской Федерации к организации экономического сотрудничества и развития // Ученые записки СПб. филиала РТА. 2011. № 3 (40). С. 115 – 120.
4. Жалинский А.Э. Современное немецкое уголовное право. М.: ТК Велби, изд-во «Проспект», 2004. 560 с.
5. Глоссарий международных стандартов по борьбе с коррупцией с примерами из национальной юридической практики [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.oecd.org/dataoecd/51/59/37173981.pdf>.
6. Толковый словарь русского языка: в 4 т. Т. 3 / Под ред. Ушакова Д.Н. М.: Слово, 2000. 982 с.
7. Новый толково-словообразовательный словарь русского языка / Под ред. Т. Ф. Ефремовой. М.: Дрофа, Русский язык, 2000. 1233 с.
8. Магуза А. Особенности криминализации обещания и предложения взятки в свете международных антикоррупционных обязательств // Уголовное право. 2013. № 5. С. 91 – 93.
9. Сидоренко Э.Л. Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок и перспективы совершенствования российского уголовного законодательства // Международное уголовное право и международная юстиция. 2013. № 1. С. 13-17.

10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ в ред. от 05.10.2015 // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, N 1
11. Кондратьева Е.В. Трудовой договор (заключение, изменение, прекращение): Практическое пособие. М.: Омега-Л, 2006. 224 с.
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»
13. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)
14. Конвенция N 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (заключена в г. Женеве 25.06.1958) (с изм. от 24.06.1975) ратифицированной Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 января 1961 г.
15. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»
16. Labour inspection and private compliance initiatives: Trends and issues, Background paper for the Meeting of Experts on Labour Inspection and the Role of Private Compliance Initiatives, Geneva, 10–12 December 2013, International Labour Office, Labour Administration, Labour Inspection, and Occupational Safety and Health Branch. Geneva, ILO, 2013.

б.) Информационное обеспечение

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

1. <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/26>
2. <http://www.vedomosti.ru/management/articles/2015/10/15/612888-malomu-biznesu-privatizatsiya-strategiyu-razvitiya-2030-goda>
3. <http://rcsme.ru/ru/statistics>
4. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_52144/
5. <http://ppt.ru/news/135875>
6. <http://base.garant.ru/12164203/>
7. http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_39570/
8. <http://sudact.ru/regular/doc/PQORV5RAdIxu/>
9. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/f61ff313afecf81a91a43d729c2df55c1d6a1533/
10. <http://www.otr-online.ru/programmi/sotsialnii-reportazh-9057/ptitsefabrika-kumilzhenskaya-pod-46454.html>
11. <http://genproc.gov.ru/smi/news/news-83967/>
12. <http://www.zakonrf.info/uk/291/>
13. <https://rostov.press/5391-v-rostove-za-dachu-vzyatki-osudili-na-5-let-so-shtrafom-4-mln-rub-direktora-firmy.html>
14. <http://kremlin.ru/acts/assignments/orders/51361>

15. <http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depmb/20151013>
16. <http://www.kommersant.ru/Doc/2907460>
17. <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2015/12/16/621149-fas-obeschaet-skidku-shtrafam-kompaniyam>
18. <http://www.klerk.ru/law/news/439956/>
19. <http://regnum.ru/news/economy/2089635.html>
20. <http://www.kroll.com/en-us>
21. http://anticorruzione.eu/wp-content/uploads/2015/09/Kroll_Global_Fraud_Report_2015low-copia.pdf
22. The International Business Leaders Forum (IBLF), Anti-corruption Toolkit for Small and Medium-sized Companies, November 2015, page 19. Last access on March 30, 2016: https://issuu.com/iblfglobal/docs/b20-g20_anti-corruptiontoolkit_for_/1
23. http://static.mts.ru/uploadmsk/contents/1655/Code_of_Business_Conduct_and_Ethicsrus.pdf
24. http://www.vimpelcom.com/Global/Files/Results/2016/VIP%204Q15_ER_final.pdf
25. <http://pasm.ru/archive/133560>
26. <http://www.vedomosti.ru/opinion/articles/2016/02/29/631709-chuzhie-vzyatki>
27. <http://rg.ru/2016/03/09/rossiia-vvela-otvetstvennost-za-podkup-zarubezhom.html>
28. <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/701249/#review>
29. <http://corp.detmir.ru/shareholders-and-investors/corporative-governance/anti-corruption-2>
30. http://www.sakhalinenergy.ru/media/system/files/pdf/Code_of_Conduct_ru.pdf
31. http://r-pharm.com/media/images/kodeks_etiki_r-pharm_rus.pdf
32. http://www.lukoil.ru/materials/doc/documents/lukoil_corp_code.pdf
33. http://www.uralkali.com/upload/doc/codex_new_16122014.pdf
34. http://www.rt.ru/data/doc/The_Code_of_Ethics_Rostelecom_ru.pdf
35. <http://zakupki.rostelecom.ru/docs/code/>
36. <http://www.renova.ru/corp/rules/>
37. <http://www.ilingroup.ru/about-company/business-ethics/>
38. http://static.mts.ru/uploadmsk/contents/1655/Code_of_Business_Conduct_and_Ethicsrus.pdf
39. <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/26>
40. http://www.severstal.com/files_archive/files/10398/SK02066_1403_rus.pdf
41. <http://ria.ru/society/20160209/1372036406.html>
42. https://www.unodc.org/documents/corruption/Publications/2013/13-86791_Ebook.pdf
43. <http://www.navexglobal.com/blog/2016/03/31/key-findings-from-navex-globals-third-party-risk-management-benchmark-report>

44. <http://www.zavodatlant.ru/korruptcia/scan02.pdf>
45. <http://www.tsniimash.ru/politics/>
46. <http://www.rushydro.ru/upload/iblock/91d/04-OTChET.pdf>
47. <http://www.lada.ru/files/reports/2014rus.pdf>
48. <http://www.kamaz.ru/about/compliance/komplaens-programma-pao-kamaz/>
49. <http://elpri-rele.ru/>
50. http://mfc-mos-cow.com/assets/files/progress/kodeks/seminar/11d_complaens_kamaz.pdf
51. <https://www.convercent.com/lp/compliance-strategy-report?campid=7014000000y5fz>
52. <http://lkelektro.ru/>
53. <http://complianceandethics.org/erica-salmon-byrne-on-hiring-for-integrity-podcast/>
54. <http://pasmi.ru/archive/133238>
55. <http://rzd.ru/>
56. http://www.dixygroup.com/who-we-are/company-overview.aspx?sc_lang=ru-RU
57. <http://apzrotor.ru/company/anticorrupt/109-poryadok-vedomleniya>
58. <https://www.phosagro.ru/about/anticorruption/>
59. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61801/
60. http://ru.tele2.ru/media/2753513/Business-Partners-Code-of-Conduct_2014-PDF.pdf
61. http://www.eldorado.ru/help/conf_politic.php
62. <http://www.russianhelicopters.aero/ru/>
63. http://www.americanbar.org/content/dam/aba/administrative/labor_law/meetings/2011/ethics/51_underhill.authcheckdam.pdf
64. <http://www.paragonbrokers.com/wp-content/uploads/2012/11/PRMS-22-due-diligence-questionnaire-for-lateral-entry-lawyers-Law-Firm-1.doc>
65. http://www.sberbank.ru/common/img/uploaded/files/harmony_society/anticorruptionpolicyRUS.pdf